



Sändlista

Ert tjänsteställe, handläggare

Ert datum

Er beteckning

Vårt tjänsteställe, handläggare

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

Kn Thomas Thiel, sekr. partsammansatta gruppen

Protokoll 10 "Sjö Arb Anv" från Partsammansatta gruppen

(2 bilaga)

Översänder protokoll 10 för införande i pärmen "Sjö Arb Anv" och tillämpning. /bil

Respektive förband (och övriga på sändlistan) ansvarar för spridning inom respektive organisation.

Anders Olovsson
Flottiljchef

Sändlista

FM Log LöneE (kassa 5054, 5055 och 6056)

1.ubåtsflottiljen

3.sjöstridsflottiljen

4.sjöstridsflottiljen

Kfl OF

SACO-försvaret

Försvarsförbundet

SEKO

Sekr. Partsammansatta gruppen (digitalt till thomas.thiel@mil.se
för vidare spridning till Partsammansatta gruppen)

Som orientering

FM HR Centrum Specialistenhet Villkor

(THI)

Postadress

Besöksadress

Telefon

Telefax

E-post, Internet

Box 527

0455-850 00

0455-85105

exp-3sjostridsflj@mil.se

371 23 Karlskrona



Partsammansatta gruppen Sjö Arb

(2 bilagor)

Tid: 2009-12-03 kl. 10.00-14.00

Närvarande

Arbetsgivarrepresentanter: Görgen Pettersson 3.sjöstriflj
 Mikael Lidberg 4.sjöstriflj
 Patrik Stjernlöf 1.ubflj
 Thomas Thiel 1.ubflj

Arbetstagarrepresentanter: Bosse Christensen 3.sjöstriflj
 Susanne Nyberg 4.sjöstriflj
 Peter Olausson 1.ubflj

§ 1. Mötets öppnande

Görgen Pettersson hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat.

§ 2. Genomgång av dagordningen

Dagordningen godkändes.

§ 4. Föregående protokoll

Ordförande uppdrages att åter ta upp förslaget ”Avtal avlösningssystem” (§6) och föredra det för förbandscheferna.

§ 5. Genomgång av åtgärdslista

Iae.

./ Bil 1

§ 6. Föranmälda frågor

Tillämpning av Sjöstridskrafternas avtal vid särskild verksamhet.

För uppkommen särskild verksamhet enligt uppslag 13 skall avtalet tillämpas. Däremot om likvärdig verksamheten är planerad och fastställd skall avtalet ej användas (tex. HMS Orion skall ej använda avtalet de dagar de har planerat spaningsföretag).

Planering av arbetstid i samband med vakttjänst på kaj (protokoll 8 och 9)

VO/VM planeras enligt vaktnyckel och vaktpost planeras SD.

S HMS Trossö förslag på ny ”nyckel” för vaktjänst.

/ Bil 2

Utifrån SjöArb så finns det ej möjlighet att planera arbete under helg utan att planera SD.

Ubåtspersonal frågeställningar angående uppkomna SD

Bakgrund: Under V.943-44 så var vanliga SD utlagda för att sedan gå över till ”uppkomna SD” för att kunna lösa ett spaningsföretag.

1. Vad gäller för regler vid beordrande av uppkomna SD och för vilken verksamhet är det ämnat för? Kan man använda det när som helst?
Uppkomna sjödygn skall ej användas vid uppkommen spaningsverksamhet.
2. Hur hanterar man den övertid som uppkommer vid sådan verksamhet? Enl. Sjö.arb? uppslag 9 punkt 2 skall arbetsgivaren skicka en behovsanmälan tjänstevägen om tiden överskrider 50 tim/ månad. Hur hanterar man det om detta beslutas på högre instans?
Innan verksamheten påbörjas skall AG göra en behovsframställan(blankett enligt uppslag 9 bilaga).
3. Uppräkning av Uppkomna SD görs så vitt jag kan se enl. Sjöarb. uppslag 4 sid 2 d.v.s. man fortsätter med uppräknigen från tidigare SD. Enligt uppslag 7.5 som hänvisar till 7.2.
Uppkomna SD räknas i likhet med ordinarie SD.
4. Vad gäller veckovilan efter uppkomna SD så tolkar jag det som att man skall följa Sjöarb. uppslag 4 sid 3, jag kan inte se det på något annat vis. Eller kan man tolka det på annat sätt? Enligt ”särskild verksamhets avtalet” avtalet så skall veckovilan läggas så snart det är möjligt efter en sådan verksamhet. Borda man inte tolka veckovilan i detta fall på samma sätt?
Hanteras i likhet med övertid, vilket innebär att de ej påverkar veckovilan.
5. Vem ansvarar för förhandlingarna vid uppkomna SD, innan de verkställs? Är det som vanligt vid ev. utökad övertid eller på något annat sätt?
Förhandlas enligt ordinarie rutin.
6. Kan man lägga uppkomna SD på avräkning, dvs några stycken SD åt gången vartefter man ser behovet? Detta skulle göra att man inte behöver använda ”Särskild verksamhets avtalet” vid något tillfälle.
Ja, men ej vid särskild verksamhet.

7. Uppkomna SD slår väldigt snett, om man utnyttjar det under många dagar. Då kanske några är ND planerade medan andra har FD (detta undviks dock i "avtalet för särskild verksamhet") Är uppkomna sjödygn ett lämpligt instrument att använda vid upprepad oplanerad särskild verksamhet, när särskilt avtal för detta finns?
"Sjöstridskrafternas avtal vid särskild verksamhet" skall användas vid särskild verksamhet
8. Om förutsättning för verksamhet har ett slutdatum samt ett beredd datum som ligger längre fram och uppkomna SD används. Hur långt har då USD planerats (betydelse vid strykning av USD)? Frågan kan läsas som om hur långt fram den anställdes planering för fritid/arbete ändrats?
Beordrad verksamhet skall skrivas i listan.
9. Inställelse på arbetsfridag utan jour. Hur räknas övertid? Kan man anses ha jour sedan varsel om inställelse delgivits? Inställelse efter larm innefattar ofta lång restid.
Arbetstiden påbörjas vid inställelse på ordinarie arbetsort.
10. Hur sker strykning av uppkomna sjödygn? Förtydligande avseende hur helg hanteras.
Hanteras i likhet med strykning av ett vanligt sjödygn (7.6.1).

§ 7. Övriga frågor

Fråga angående ändring av semesterplan

Fastställd plan gäller i likhet med bestyrkt semesteransökan.

Direkt efter mötet påbörjas förarbete inför revidering av SjöArb. Efter det att arbetet är klart så kommer ändringarna att skickas ut som en skrivelse med en reviderad version av SjöArb (digitalt på CD) som bilaga.

§ 8. Nästa möte

Datum: 2010-02-05 kl. 09.00-11.00

Plats: Telefonkonferens

§ 9. Mötets avslutande

Ordförande tackade för visat intresse och avslutade mötet

Vid protokollet

Thomas Thiel
Sekreterare

För förbandscheferna

För ATO

Görgen Pettersson
Ordförande

Bosse Christensen

PARTSAMMANSATTA GRUPPEN ÅTGÄRDSLISTA

1(2)

Nr	Händelse	Protokoll	Åtgärd	Ansvarig	Klart senast	Hänvisning
1	Uppkommet SD	1§8 4§6	Beskrivning och exempel fastställs. Inarbetas i avtalet		I samband med ändringstryck 1	Sjö Arb Anv uppslag 7,
2	Fel i det digitala beräkningsunderlaget (avikelsesumman i plan perioderna kan bli fel)	1§8	2009 års utgåva är rättad och utskickad. Obs! 8 pers har utgått vilket innebär att det endast finns 1 och 16 pers.	Tomas Lehner PTK Vby	2008-11-11	
3	Ändring av arbetstidsbanken	2§7 3§5	From 2009 får Arbetstids-banken inte avvika från normalarbetstiden med mer än plus 180 timmar eller minus 40 timma. Inarbetas i avtalet.		I samband med ändringstryck 1	Sjö Arb Anv uppslag 4, sida 1, pkt 1 och uppslag 13, sida 2, pkt 5
4	Fastställande av semesterplanen (datum och period/er)	2§8 9§5	Semesterplan som omfattar tiden maj-nov fastställs senast 31/3. Semesterplan som omfattar tiden december-april fastställs senast 30/9. Semesterplan 2010 fastställs senast den 1/11 och gäller för perioden jan-dec. Inarbetas i SjöArb.	Förband Partsamman-satta gruppen	2009-11-01 I samband med revidering av SjöArb	Sjö Arb Anv uppslag 11, sida 1, §2
5	Text saknas i avtalet	2§8	Veekovila vid vissa tillfällen kompletteras enligt följande. Veekovilan skall vid verksamhet om 12-14, 15-21, eller 22 dagar.....		I samband med ändringstryck 1	Sjö Arb Anv uppslag 4, sida 3, 3:e stycket

2009-12-03

PARTSAMMANSATTA GRUPPEN ÅTGÄRDSLISTA

2(2)

6	Fel i 8pers beräkningsunderlag. Person 7 så följer inte Ö tid med mellan period 8 och 9	2§8	Rättas före utskick av 2009 års utgåva	Tomas Lehner PTK Vby		
7	Felaktig text	4§7	Text under Helg och Storhelg rättas		I samband med ändringstryck 1	Sjö Arb Anv uppslag 7, sida 1, pkt 2
8	Underlagsperioder/ Normalarbetstid 2010	7§6 9§5	Orions förslag underlagsperioder fastställt och normalarbetstid tas fram. Digitalt underlag är framtaget, testat och klart för fastställande. Underlaget kommer att dnr. digitalt på CD.	Pettersson		Sjö Arb uppslag 3
9	Verksamhet mer än 11 dygn vid utrikes tjänsteresa	7§7	Frågan beredes till möte 8.			FAS 4 kap 9 b §
10	Arbetstidsplanering av elever	7§7 9§5	Förslag utarbetas och lämnas till central nivå för inarbetning i FAS. Förslag skickas som remiss till samtliga i Partssammansatta gruppen	Pettersson, Thiel, Stjernlöf	2009-11-16 Skrivelse med ändringsförslag är skickad till HKV	Sjö Arb uppslag 2 och FAS kap 4, bilaga 1
11	Ersättningsnivå och förhandling för utebliven veckovila vid verksamhet mer än 11 dygn.	8§6 9§5	Frågan tas åter upp på nästa möte. Frågan lämnas utan åtgärd tills vidare.	Partssammansatta gruppen		
12	Planering av arbetstid i samband med vaktjänst på kaj. Vaktdygn eller sjödygn?	8§7 9§5 10§6	Frågan tas åter upp på nästa möte. Frågan kommer att beredas på nästa möte. VO/VM planeras enligt vaktnyckel och vaktpost planeras SD	Partssammansatta gruppen	I samband med ändringstryck 2	
13	Förslag "Avlösningssystem"	9§6 10§4	Föredragning för Förbandschefer	Pettersson		

Till Partsammansatta gruppen

Förslag på ny "nyckel" för vaktjänst .

Då det idag i Sjö Arb. inte finns någon möjlighet att kombinera vaktjänst med arbete på helger utan att planera sjödygn ges här ett förslag på ny "nyckel".

Jag kallar nyckeln för "Arbetsvakt" förkortas "Arv" och kan ses som en mix av Sjödygn och vaktdygn.

Arv kan bara planeras på helger och i vaktnivå 2

Förslaget går ut på följande.

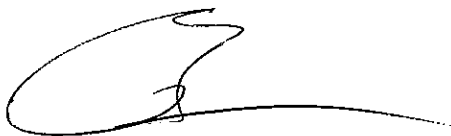
Då tjänstemannen är planerad att gå i vaktnivå 2 (dvs. fartyget ligger inom ytterbevakat område och har ej vapen/ k-hemligt ombord och det krävs ej vaktpost på kajen) på lördag och/eller söndag och/eller helgdag så vill man att förutom att han genomför vaktjänst även skall kunna utföra något form av planerat arbete, eftersom han ändå är "fast" ombord.

Då planerar man "Arv" som innebär att 8 timmar/dygn arbetstid läggs ut dock ej bundna till klockslag.

Dessa timmar täcker både visst arbete samt tid för att kunna sköta vaktjänsten. Skulle händelser inträffa så att det går åt mer än 8 timmar medför detta övertid.

Ersättning för "Arv" enl. vaktdygnstillägg helg/storhelg i Sjö Arb anv 2002, uppslag 6.

Arv innebär inte att man skall ta bort de vaktnycklar som finnes idag utan detta är ett komplement till dessa.



Thomas Johansson
Sekond
HMS TROSSÖ